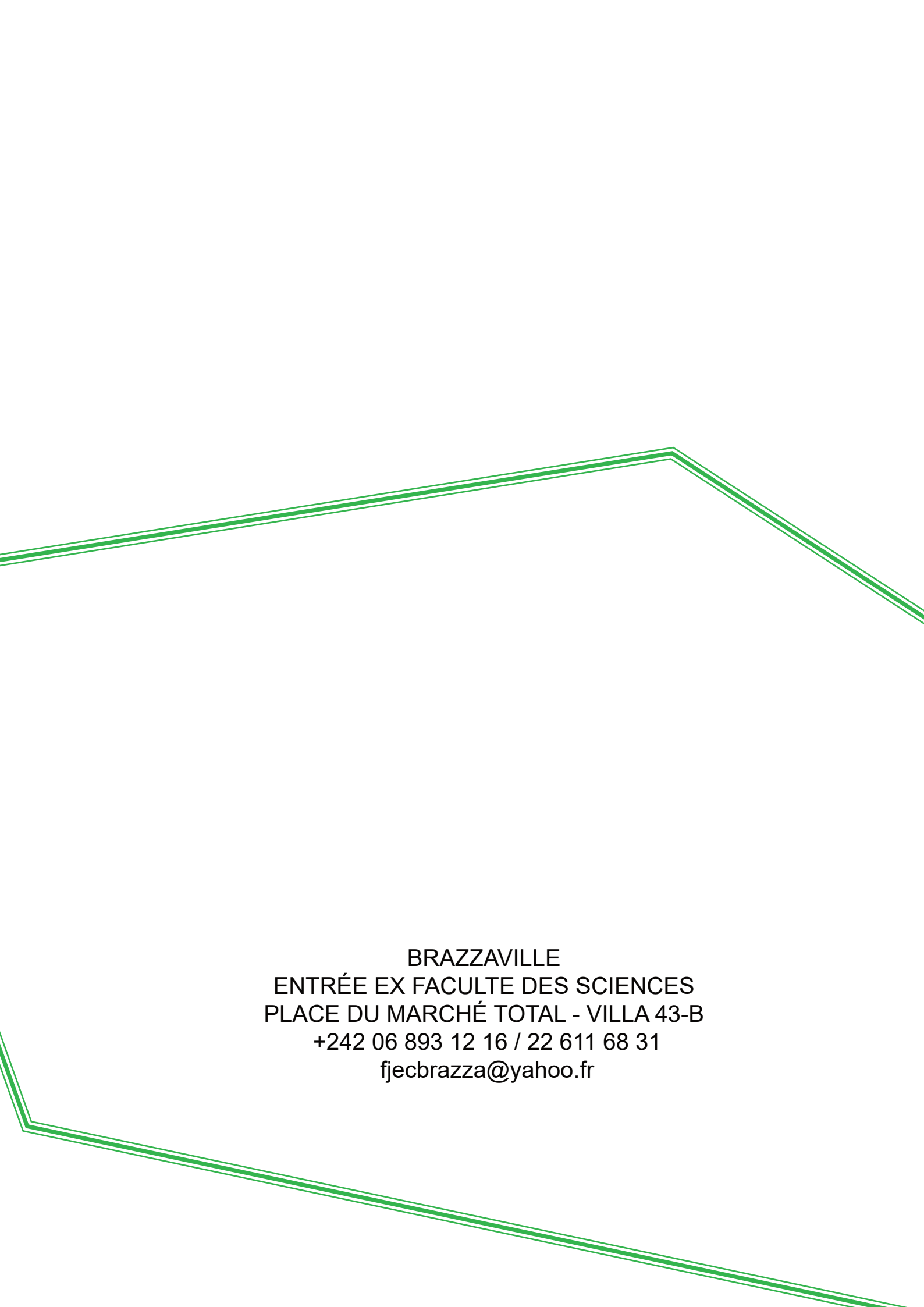




Forum des Jeunes Entreprises du Congo

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

*Etat d'urgence et relance
de l'activité économique*

A decorative border consisting of two parallel green lines that form a large, irregular shape, resembling a stylized mountain range or a series of connected peaks and valleys, framing the central text.

BRAZZAVILLE
ENTRÉE EX FACULTE DES SCIENCES
PLACE DU MARCHÉ TOTAL - VILLA 43-B
+242 06 893 12 16 / 22 611 68 31
fjecbrazza@yahoo.fr

Sigles et abréviations

ACERAC :	<i>Association des Conférences Episcopales de la Région d'Afrique Centrale</i>	IDA :	<i>Association de Développement Internationale</i>
AEP :	<i>Action Evangélique pour la Paix</i>	MUCODEC :	<i>Mutuelle Congolaise d'Epargne et de Crédit</i>
AFD :	<i>Agence Française du Développement</i>	PCA :	<i>Président du Conseil d'Administration</i>
APNI :	<i>Association Pointe-Noire Industrielle</i>	PDAC :	<i>Projet de Développement de l'Agriculture Commerciale</i>
ASLO :	<i>Association Locale</i>	PADPME :	<i>Programme d'Appui aux Petites et Moyennes Entreprises</i>
CA :	<i>Conseil d'Administration</i>	PADEC :	<i>Projet d'Appui au Développement des Entreprises et à la Compétitivité</i>
CAP :	<i>Cellule d'Animation et de Promotion</i>	PASEC :	<i>Programme d'Analyse du Système d'Evaluation de la Confemen</i>
CAPPED-SA :	<i>Caisse de Participation à la Promotion des Entreprises et à leur Développement</i>	PSTAT :	<i>Projet Statistiques</i>
CERAPE :	<i>Centre des Etudes de Recherche des Analyses des Politiques Economiques</i>	PRISP :	<i>Projet des Réformes Intégrées du Secteur Public</i>
CERPAC :	<i>Centre d'Etude de Recherche sur la Population et l'Action Communautaire</i>	PMEA :	<i>Petites Moyennes Entreprises Artisanales</i>
CRP :	<i>Centre de Ressources Professionnel</i>	PSE :	<i>Prestataire de Suivi/Evaluation</i>
CGA :	<i>Centre d'Appui et de Gestion</i>	OSC :	<i>Organisations de la Société Civile</i>
CNSS :	<i>Caisse Nationale de Sécurité Sociale</i>	OFII :	<i>Office Française de l'Immigration et de l'Intégration</i>
COPEPCO :	<i>Convention Collective des Ecoles Privées</i>	RCAP :	<i>Responsable de la Cellule d'Animation et de Promotion</i>
CPA :	<i>Concours des Plans d'Affaires</i>	SIDI :	<i>Solidarité Internationale pour le Développement et l'Investissement</i>
COFIL :	<i>Comité de Pilotage</i>	UCAS :	<i>Unité de Coordination et d'Animation Stratégique</i>
CFSI :	<i>Comité Français pour la Solidarité Internationale</i>	UGP :	<i>Unité de Gestion de Projet</i>
FJEC :	<i>Forum des Jeunes Entreprises du Congo</i>	UNICEF :	<i>Fonds des Nations Unies pour l'Enfance</i>
FAABCO :	<i>Fabrique d'Aliments de Bétail du Congo</i>		
FIGA :	<i>Fonds d'Impulsion de Garantie</i>		

Introduction

En République du Congo, pour mieux protéger les populations, le gouvernement a décrété un état d'urgence courant l'année 2021.

Cette situation a eu comme conséquence, le ralentissement de l'activité économique, d'autant plus que certaines entités étaient soit fermées, soit réduites dans leur fonctionnement.

Le FJEC dont la principale activité est l'appui aux micros, petites et moyennes entreprises, a donc été une des victimes de cette situation.

Depuis l'année 2020, pour survivre dans ce contexte particulier, il a développé les capacités de résilience qui lui permettent de continuer dans son rôle. Il s'agit, pour le FJEC de mettre ses compétences à la disposition de certains programmes, en qualité de maître d'œuvre ou de maître d'œuvre délégué.

Deux nouveaux partenariats ont également été initiés dans l'espoir de reprendre l'appui aux initiatives économiques. Il s'agit notamment de :

■ *solidarité laïque : projet dénommé « compétence pour demain » déposé à l'AFD.*

■ *ESSOR : projet dénommé « promotion de l'entrepreneuriat agricole, para agricole et urbain auprès des jeunes et de renforcement de la société civile », appel de l'UE.*

■ *FIGA : Accompagnement auprès des entreprises désireuses de bénéficier des fonds de garantie dont le lancement des activités est intervenu en début d'année.*

■ *Fondation TELEMA : Accompagnement des jeunes entrepreneurs sélectionnés dans le cadre d'un appel à projet.*

Des missions de consultance auprès des organisations qui demandaient des expertises personnels ont été réalisées. L'année 2021 a également permis de conduire à bon port les projets en cours d'exécution comme le PDAC, le PRISP et le concours du plan d'affaires du PADEC.

Sur le plan purement institutionnel, le FJEC a conduit, à bon port, le processus de transformation de la CAPPED Association en CAPPED SA. En dépit de ce contexte bien

difficile, l'année 2021 a été clôturée sur un résultat financier positif augurant des perspectives optimistes pour la suite des activités liées à l'appui aux micros, petites et moyennes entreprises.

Une décision du président du conseil d'administration a permis de débaptiser la salle de formation du bâtiment MIESL en salle « **Guy Robert AKOULI** » en mémoire de notre collègue décédé le 2 septembre 2019.

Déroulement des activités

GOUVERNANCE ET GESTION ADMINISTRATIVE

Transformation de la CAPPED

La transformation institutionnelle de la CAPPED en société anonyme est arrivée à son terme cette année avec la signature de la convention de transfert du patrimoine mobilier et immobilier, pour donner suite aux rapports du commissaire aux apports, signé de Monsieur André MANKENDA, Expert-Comptable. Le FJEC dispose dorénavant des parts sociales au sein du capital de la CAPPED SA de 243.000.000 FCFA et d'un compte d'emprunt participatif de plus de 745.000.000 FCFA. Si la création de la CAPPED SA marque une étape importante dans le chantier dit de la « refondation du dispositif FJEC/CAPPED/CRP lancé en 2016, il reste encore du travail à faire, notamment en ce qui concerne l'articulation de l'ensemble des services.

*Le FJEC en tant que actionnaire majoritaire de la CAPPED assure le portage des actions des membres ainsi que celles de la SIDI a vu le fonds de commerce et l'actif de sa structure, créée il y a

trente ans, être évalué à plus de 7 milliards de FCFA.

Conseil d'administration

Dans le cadre du chantier sur la refondation du dispositif, le CA a fait des recommandations sur la nécessité de procéder au renouvellement de son AG en identifiant bien clairement les associations membres et en retravaillant l'articulation des services. Une convention de transfert a été approuvée par les deux parties (CA-CAPPED et COPIL) mettant ainsi un terme aux aspects juridiques et financiers du processus de transformation. Il reste à consolider, dans le cadre de la refondation, l'articulation fonctionnelle entre les deux structures.

Deux réunions ont été tenues dans le cadre du processus de transformation de la CAPPED. La première a permis de décider sur le schémas de liquidation suite à la dissolution de la CAPPED Association et la seconde, pour la validation du rapport du commissaire aux apports à l'issue de la délibération spéciale ayant décidé des biens, meubles et immeubles à transférer à la nouvelle société.



SECRETARIAT GÉNÉRAL

Administration et ressources humaines

Contrairement aux années passées où les projets étaient affectés par centre de compétence, depuis 2019, les circonstances ont imposé la logique d'occupation en priorité des cadres internes avant de procéder au recrutement. Cependant, selon les besoins et les projets, les prestataires ont été recrutés pour renforcer l'équipe interne, notamment dans les projets PDAC et Lisungi. Le nombre de personnes employées au FJEC en 2021 a atteint 144 personnes dont 28 permanents 73 prestataires appuyés par stagiaires.

Trois décès ont été enregistrés au cours de l'année; un agent d'entretien : Célestin NGANOUANDI « Siassia »; deux prestataires : Martial MASSAMBA et Dominique MAKOUMBOU.

Tableau 1**Evolution des effectifs**

<i>Effectifs</i>	<i>31 décembre 2020</i>	<i>Entrée</i>	<i>Démission</i>	<i>Total</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>
CDI	21	1	1	21	11	10
CDD	4	2	-	6	4	2
Prestataires	31	42	2	71	20	21
Stagiaires	19	14	30	3	1	2
TOTAL	75	59	33	101	66	35

Les employés permanents ayant un CDI ou CDD ou encore les prestataires, les contrats sont renouvelables par tacite reconduction dans les deux principales localités (Brazzaville et Pointe-Noire).

Tableau 2**Répartition des effectifs par service**

<i>Service/Nature du Contrat</i>	<i>SG</i>		<i>CAP</i>			<i>CGA</i>			<i>TOTAL</i>
	SG	PCPA	CAP	PDAC	LISUNGI	PADEC	CGA	FAABCO	
CDI	7	5	2	-	-	-	6	1	21
CDD	1	3	-	-	-	-	2	-	6
Prestataires	4	1	1	17	42	4	-	2	71
Stagiaires	0	-	-	-	-	-	3	-	3
TOTAL	12	9	3	17	42	4	11	3	101

54 personnes dont 3 en CDI et 1 en CDD et 20 prestataires. 18 jeunes étudiants ont commencé et

Tableau 3**Répartition des effectifs par localité**

<i>Nature du Contrat/Localité</i>	<i>CDI</i>	<i>CDD</i>	<i>PRESTATAIRES</i>	<i>STAGIAIRE</i>	<i>TOTAL</i>
Brazzaville	15	6	47	3	71
Pointe-Noire	6	-	7	-	13
Nkayi	-	-	17	-	17
TOTAL	21	6	71	3	101

L'antenne de Nkayi a été créée pour abriter la mission d'encadrement des prestataires de suivi des plans d'affaires dans le cadre du PDAC. Cette antenne sera maintenue au-delà du projet afin de maintenir la présence du FJEC dans la localité.

Aménagement des espaces de travail

Les locaux de Brazzaville et de Pointe noire ont connu quelques aménagements, leur donnant un aspect un peu plus moderne et pratique. A Pointe Noire, le bâtiment principal qui était dans état de délabrement total menaçant de s'écrouler, a été refait en renforçant les murs et les fausses septiques. Ces travaux dont le cout n'avait pas été budgétisé, ont été financés sur fonds propres.

Relations Partenariales

Dans le cadre des appels à projet, un dossier a été monté avec l'association

française ESSOR auprès de l'Union Européenne. La proposition dont l'action est intitulée «Projet de la promotion de l'entrepreneuriat agricole para agricole urbain auprès des jeunes et de renforcement de la société civile congolaise a été acceptée. Le FJEC a répondu à deux appels à manifestation d'intérêt émis par le projet de filets sociaux LISUNGUI, financé par la Banque Mondiale et l'Agence Française de Développement (AFD).

Le FJEC a présenté deux propositions dont une pour la zone Brazzaville, Kintélé, Igné et Pointe Noire, et l'au-

tre pour Sibiti Madingou. C'est la première proposition qui a été retenue pour un cout total de 115.452.000 FCFA sur 12 mois. La phase d'exécution a démarré depuis le 14 juillet 2021, après la signature du contrat avec l'unité de gestion du projet.

Le fonds d'impulsion, de garanti et d'accompagnement du gouvernement qui a ouvert ses portes en date du 5 juillet 2019, s'est rapproché du FJEC pour demander l'implication des CGA dans la sensibilisation et le suivi des promoteurs bénéficiaires de ses financements.

Animation du site web du FJEC

Après sa remise en ligne en 2020, le site du FJEC refait surface petit à petit plus 15.630 visiteurs et 16 mises en page.

Près de 15 personnes l'ont utilisé et obtenu des réponses adaptées. Son animation est confiée à un jeune prestataire extérieur, notamment en ce qui concerne la sécurité et les mises à jour dont 16 ont été effectuées en 2021.

The screenshot shows the website header with the logo 'Forum des Jeunes Entreprises du Congo' and the URL 'r#116/02/MATD/DGAT/DORISAG'. The navigation menu includes 'ACCUEIL', 'MISSIONS', 'SERVICES', 'TEXTES OFFICIELS', 'INFOS FJEC', and 'CONTACT'. There are also 'Sign up' and 'Sign in' buttons. Below the header are two photos of training workshops. The left photo shows a group of people in a room with a banner that reads 'Ateliers de formations des « Blogueurs » et des « Lauréats » du concours Youth Challenge 2022. Brazzaville, du 20 au 23 juillet 2022 pour les Blogueurs & du 24 au 25 juillet 2022, pour les Lauréats. Lieu : Forum des Jeunes Entreprises du Congo'. The right photo shows a group of people sitting around a table, engaged in a discussion. Below the photos is a text box with the title 'Ateliers de formation des blogueurs et des lauréats du concours Youth Challenge 2022.' and a sub-headline 'Former 40 blogueurs sur la narration (story telling) et la création des contenus digital (éthique & sécurité), la recherche et vérification des faits, la sécurité en ligne, les entretiens (interviews), la photographie et le graphisme.' There is a 'LIRE LA SUITE' button. At the bottom of the screenshot, there is a slogan 'Entrepreneur ou Chômeur, Il faut choisir!' and a red circular logo with 'FJEC' inside.

Entrepreneur ou **Chômeur**, Il faut choisir!



FONCTIONNEMENT DES CENTRES DE COMPÉTENCES

Cellule d'Animation et de Promotion - CAP

La poursuite de la prestation avec le PDAC à Nkayi

Un avenant au premier contrat a été signé avec le PDAC pour continuer la mission d'encadrement des prestataires chargés du suivi de la mise en œuvre des plans d'affaires financés dans la zone couverte par l'ADPS Nkayi. L'activité principale a consisté à la gestion et au renforcement des capacités des prestataires de suivi encadrés supervisés par un chef de mission, conformément à la convention.

La CAP y apportera son expertise dans :

L'appui logistique à l'organisation d'une formation des prestataires de suivi encadrés en matière d'élaboration des bilans des groupements financés par le PDAC. Les modules destinés au PSE avaient pour objectifs de renforcer leur capacité d'action des prestataires dans l'accompagnement des plans en comptabilité de base pour accompagner les bénéficiaires.

L'appui à l'élaboration des rapports trimestriels de suivi des prestataires. Quatre (4) rapports ont été produits et transmis à l'unité de coordination du PDAC pour toute la période couverte de l'année 2021.

L'appui à la justification de l'utilisation des fonds reçus du PDAC. Il s'agit de faire le traitement et la compilation des

pièces justificatives en vue de leur transmission à l'Unité de coordination du PDAC.

La réinstallation du PSE de Kingoué qui était victime d'un accident de circulation et qui s'était retiré.

Pour produire ces résultats jugés très satisfaisants par le PDAC, les 16 prestataires ont été encadrés par la CAP et bénéficiaient des interventions ponctuelles des deux CGA.

Appui à la mise en place du PRISP

rain participé à des séances de travail qui avaient pour objectif, la relance du partenariat avec le PRISP. Trois activités ont été menées dans ce contexte:

Le séminaire atelier sur le renforcement des capacités des OSC sur le suivi budgétaire et suivi des réformes publiques entreprises par le gouvernement. La principale recommandation a été la reconsidération des axes de suivi : le suivi budgétaire et le suivi des réformes.



La convention de subvention signée en juillet 2020 avec le PRISP pour mettre œuvre les activités de la sous composante 2 de la composante 3 : soutenir la redevabilité sociale et l'engagement citoyen n'a pas connu un début d'exécution des missions de ter-

L'atelier de l'extraction des fiches de projet dans les los de règlement des exercices 2014 à 2019. Tenu au FJEC, il a connu la participation de toutes les OSC partenaires du PRISP.

L'atelier sur l'élaboration des fiches de suivi budgétaire et des reformes et préparation des missions de terrain ainsi que le choix des zones à couvrir pendant les enquêtes. Il a été question au cours de cet atelier de finaliser les choix des zones à couvrir par les OSC impliquées dans le processus.

Une liste de 699 projets à suivre par les OSC a été établie et répartie comme suit :

■ *FJEC : 143 projets dont 6 dans le Kouilou, 55 dans le Niari et 82 dans la Cuvette.*

■ *Fondation NIOSI : 142 projets dont 46 à Brazzaville, 5 au Kouilou, 33 dans la Bouenza et 58 dans le Pool.*

■ *AEP : 140 projets dont 10 à Brazzaville, 57 dans les Plateaux, 22 dans la Cuvette et 31 dans la Cuvette Ouest.*

■ *AFJC : 137 projets dont 18 à Brazzaville et 56 à Pointe-Noire.*

■ *Commission Justice et Paix : 137 projets dont 17 au Kouilou, 2 dans le Niari, 27 dans la Lékoumou, 38 dans la Sangha et 35 dans la Likouala.*

Veille informationnelle et recherche de nouveaux projets

La Cap a pu identifier le projet LISUNGI dont l'offre financière et technique a été présentée puis acceptée par l'Unité de Gestion du Projet. Le FJEC a été sélectionné comme prestataire chargé de l'encadrement et de l'accompagnement des ménages porteurs de microprojets à Brazzaville, Kintélé, Ignié et Pointe-Noire.

La mission ainsi confiée consiste à recruter des coachs communautaires et de les former, appuyer à la réalisation des études de filières économiques rentables devrait aussi se faire, préparer la campagne d'identification des ménages pouvant bénéficier du PAGR.

Après neuf mois d'activités, quatre livrables ont été produits conformément à la convention :

- Rapport de démarrage ;*
- Rapport sur l'identification des filières porteuses et des besoins réels des zones d'intervention du projet ;*
- Rapport d'élaboration des plans et modules de formation ;*
- Rapport sur l'inscription des ménages avec le complément du nombre de projets portés par les réfugiés.*

SALLE POLYVALENTE

Guy Robert AKOULI



Location salle :

- Réunions
- Conférences
- Ateliers



- **Espace climatisé modulable**
- **Capacité : 150 personnes**
- **Matériel mis à disposition (chaises, vidéoprojecteur, etc.)**
- **Service traiteur en option**

Pour tous renseignements ou visites :
Tél. : 06 893 12 16 / 06 831 07 32
Adresse : Villa B43, Quartier Milice Makélékélé-Brazzaville



**Forum des Jeunes Entreprises
du Congo**

Tableau de déploiement du personnel utilisé

Tableau 1

Effectifs	Personnel utilisé	Permanent			Stagiaire	Prestataires
		SG	CAP	CGA		
Projet PDAC	20	1	2	1	0	16
Projet Lisungi	57	-	2	5	1	49
Projet PRISP	5	-	2	-	-	3
Veille Informationnelle	3	1	2	-	-	-
Consultant	3	1	2	-	-	-
TOTAL	88	3	10	6	1	68

Les centres de gestion et des Appuis

Les entreprises et autres initiatives économiques restent encore marquées tant au niveau de leur fonctionnement que sur leurs performances économiques. Trois axes d'intervention ont marqué les activités quotidiennes des CGA:

La rédaction des études de faisabilité; le suivi en gestion et conseil des entreprises en contrat; la prise en charge des dossiers envoyés par l'OFIL.

Réalisation des études de faisabilité

8 nouveaux projets de création d'entreprise présentés par les candidats au retour.

A Pointe-Noire, 23 projets ont été présentés dans les secteurs divers (agriculture, commerce, prestations de services, écoles privées, ...). A Brazzaville, 5 études sociales et 5 études de création d'entreprises ont été réalisées.

Accompagnement et suivi des entreprises

Cette activité a été essentiellement axé sur le suivi comptable, fiscal et social de vingt entreprises. Neuf nouveaux contrats ont été signés grâce à l'atelier de sensibilisation au crédit prépa-school.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la convention avec le projet PADEC et dans sa composante « concours plans d'affaires », il y a eu l'animation de la deuxième vague de

formation des candidats. Elle a eu pour objectif de permettre aux candidats d'élaborer des plans d'affaires détaillés, 72 candidats ont pris part à cette formation.

173 personnes ont été également sensibilisés sur la comptabilité de base, la gestion et l'éducation financière, à la divulgation des principes de partenariat avec le FIGA.

Rapport Financier

En dépit des difficultés, on a pu noter une nette amélioration du résultat d'exploitation et de la trésorerie grâce à une gestion rationnelle des ressources disponibles.

Le compte d'exploitation

Le résultat d'exploitation est passé de FCFA 13.557.110 en 2020 à FCFA 30.001.270 en 2021 soit une augmentation de 128% grâce à une forte amélioration des produits d'exploitations. La mise en œuvre des projets (LISUNGI, PDAC, CPA et Youth Challenge) ont favorisé leur augmentation de l'ordre de 17%. Ils ont atteint FCFA 204.481.320

205.406.388.

Le bilan

Bien qu'il apparaisse en baisse au niveau total, passant de FCFA 598.707.981 à 437.918.967, il est à noter une augmentation du haut bilan, renforçant ainsi sa structure financière. Si les capitaux ont augmenté grâce au bénéfice réalisé, le passif circulant de son côté a connu une baisse de près de 60% essentiellement due à la liquidation des autres dettes, d'une part et au paiement de la dette fiscale, d'autre part.

Le budget d'exercice

Arrêté en recettes et en dépenses à la somme de FCFA 158.023.639, il prévoyait un

gap de l'ordre de FCFA 15.426.365. Ce gap a été largement couvert puisque les recettes ont excédé les prévisions à plus de 174% permettant ainsi de dégager une marge d'autofinancement de FCFA 72.990.268. du côté des dépenses, il ressort une dépassement des réalisations de 13% dû à la réfection des locaux de Pointe-Noire, aux frais de mission dont la plus grande part a été consacrée à la mise en œuvre des projets et à l'entretien et à la réparation des véhicules qui ont plus de 10 ans.

Tableau 2

<i>ELEMENTS</i>	<i>PREVISIONS</i>	<i>REALISATIONS</i>	<i>ECARTS</i>
RESSOURCES	142.597.328	247.806.320	105.208.992
SG	142.597.928	126.096.345	
CGA		10.959.916	
CAP		110.750.059	
EMPLOIS	158.23.693	174.816.052	16.792.359
SG	158.023.693	146.119.295	
CGA		1.599.550	
CAP		27.097.207	
AUTOFINANCEMENT	-15.426.365	72.990.207	27.653.903



La Finance Solidaire

Forum des Jeunes Entreprises
du Congo

**C
P
P**

**Crédit
Projet
Perso**

Empruntez de
300.000 Fcfa

à
10.000.000 Fcfa

Remboursable entre 6 et 36 mois

CAPPED SA

Pour la réalisation de vos projets d'habitat, d'équipement, du social (mariage, anniversaire, deuil...) ou de consommation à l'issue de votre phase du PEP.

Ancienneté minimum : Avoir déjà terminé un Plan Epargne Projet (PEP)

Garantie financière : 20%

Garantie matérielle : Hypothèque ou Attestation irrévocable de salaire

Durée : 6 à 36 mois. Différé : 1 à 6 mois

Taux mensuel : 3%

CAPPED SA

Caisse de Participation à la Promotion des Entreprises et à leur Développement

Siège social : Villa 43B, quartier la Milice
(à côté de l'ancienne faculté des sciences)
Makélékélé - Brazzaville, République du Congo
06 621 88 42 / 04 457 69 88
cappedsiège@gmail.com - www.capped-cg.org